



# COMMISSION 1

**Statistiques, prospectives et planification**

**Budgétisation sensible au genre et au changement climatique**

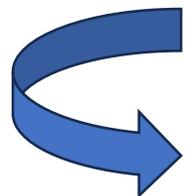
## **Partage d'expérience de la mise en œuvre de la Budgétisation Sensible au Genre – Maroc –**

*Mme Hajar BEN AMEUR, Cheffe de la Division de la Réforme Budgétaire  
Direction du Budget, Ministère de l'Economie et des Finances*

# Conception et Contenu de la Budgétisation Sensible au Genre (1/2)

Le Royaume du Maroc a mis en place une **série de réformes légales et politiques pour la promotion de l'égalité du genre** (Constitution, lois, politiques et stratégies...), cependant malgré ces efforts, **des inégalités persistent dans plusieurs domaines.**

Dans un tel contexte, et conscient que sans moyens financiers, la concrétisation des engagements pour l'égalité est impossible, le Maroc a lancé l'initiative de **Budgétisation Sensible au Genre depuis le début des années 2000** avec pour principal objectif de:



Garantir **l'effectivité** des politiques visant la réduction des inégalités femmes-hommes et en assurer **le suivi et le pilotage**

# Conception et Contenu de la Budgétisation Sensible au Genre (2/2)



# Mise en place de la Budgétisation Sensible au Genre au Maroc (1/4)

La BSG a été institutionnalisée par la création en **2013** du **Centre d'Excellence pour la BSG**, sous forme de structure matricielle faisant intervenir différentes directions du Ministère chargé des Finances.

Le CE-BSG est une **plateforme d'expertise** sur la BSG, d'approfondissement conceptuel, de gestion des connaissances et de mise en relation des intervenant.e.s dans la BSG à l'échelle nationale et régionale.

La BSG a été consacrée au niveau de la **Loi Organique n°130-13 relative à la loi de Finances** à travers 2 principales dispositions :

- ☑ la mise en place des chaînes de résultats sensibles au genre au niveau des budgets des départements ministériels;
- ☑ la redevabilité du Gouvernement vis-à-vis du Parlement et Citoyen en matière de promotion de l'égalité du genre.

# Mise en place de la Budgétisation Sensible au Genre au Maroc (2/4)



## Renforcement du cadre réglementaire

Diffusion d'orientations et de directives en matière la BSG au niveau des :

- Circulaires relatives à la la programmation budgétaire triennale ministérielle
- Notes d'Orientation du Chef de Gouvernement relatives à la préparation de la Loi de Finances



## Rapport Budget Genre

Document accompagnant annuellement le PLF pour présenter les efforts sectoriels en matière de planification et programmation sensibles au genre soutenues par des indicateurs de mesure des progrès.



## Objectifs et indicateurs sensibles au genre

Un accompagnement technique rapproché des Départements Ministériels dans l'ancrage la BSG axée sur les résultats.

### **PLF 2023 :**

27% des objectifs sensibles au genre (14% en 2018)

23% des indicateurs sensibles au genre (22% en 2018).



## Renforcement des capacités

Un effort soutenu dans le renforcement des capacités des parties prenantes en matière de BSG à travers un programme de formation pluriannuel à destination des Départements Ministériels, des auditeurs et des<sup>4</sup> ONG.

# Mise en place de la Budgétisation Sensible au Genre au Maroc (3/4)



## Analyses Genre Sectorielles (AGS)

Réalisation en 2019 de **15 AGS** à travers un diagnostic quantitatif et qualitatif des inégalités F/H au niveau sectoriel et leurs fondements;

Lancement en 2022-2023 de **4 AGS** au niveau des départements qui ont un impact direct sur la situation des F/H à travers un diagnostic sur le terrain impliquant les différentes parties prenantes.



## Marquage genre des budgets

Développement d'une méthodologie d'identification et suivi des budgets.

Sur la base d'une série de critères, les programmes budgétaires et leurs projets sous-jacents sont codés selon leur sensibilité au genre :

- Suivi de l'effort programmatique Vs l'exécution des dépenses sensibles au genre;
- Estimation **approximative** de l'enveloppe allouée à la promotion de l'égalité de genre.



## Knowledge Management et Communication

- Plateforme digitale de gestion des connaissances : ambition d'être un hub régional de connaissances sur la BSG;
- Réseaux sociaux et campagnes de communication digitale;
- Diffusion et sensibilisation d'un public cible jeune.

# Mise en place de la Budgétisation Sensible au Genre au Maroc (4/4)

*Traduction des enjeux d'égalité du genre au niveau des programmes budgétaires*



*Impact sur l'évolution positive des certains indicateurs*

Secteur	Programme	Objectif	indicateur	2021	2022	2023
Emploi et autonomisation des femmes	Inclusion Economique, Emploi et Observation du Marché du Travail	Promouvoir l'entrepreneuriat et appuyer la création de la très petite entreprise	Nombre d'entreprises créées par les femmes accompagnées dans le cadre du projet "Min Ajliki".	500	550	600
Scolarisation des filles	Equité, Egalité des chances et obligation de scolarité	Scolariser l'ensemble des élèves d'une génération	Indice de parité global filles/garçons	0,96%	1	1

# Risques et difficultés de la Budgétisation Sensible au Genre (1/2)

- © Niveaux disparates ***d'implication du top management*** et d'appropriation par les gestionnaires du concept de BSG et de ses outils ;
- © ***Appropriation et exploitation partielles des résultats des Analyses Genre Sectorielles*** pour éclairer le processus de planification et budgétisation;
- © ***Faible articulation entre le plan gouvernemental de l'égalité et les stratégies sectorielles des Départements Ministériels*** ce qui limite la traduction des enjeux nationaux en matière d'égalité en leviers budgétaires;
- © ***Résistances d'ordre culturel, technique et opérationnel*** de certains gestionnaires au niveau des Départements Ministériels quant à la prise en compte de l'approche genre dans leurs programmes sectoriels et sa traduction dans le processus budgétaire.

# Risques et difficultés de la Budgétisation Sensible au Genre (2/2)



Mesures  
d'atténuation

- © Identifier des Départements Ministériels « **champions** » en matière de déploiement de la BSG pour permettre de partager les bonnes pratiques ;
- © Privilégier la **démarche de co-construction** des outils et référentiels et **l'approche participative** dans la conduite des Analyses Genre Sectorielles en œuvrant au développement d'une expertise interne au sein des départements ministériels;
- © Renforcer **le dialogue et la concertation** entre les différents acteurs impliqués dans la promotion de l'égalité;
- © Améliorer la **communication sur la BSG** pour lever les ambiguïtés autour du concept et renforcer les **mécanismes de plaidoyer** en associant les organisations de la société civile.

# Perspectives et recommandations (1/2)



## Organisationnelles

1. Mise en œuvre de **mécanismes de concertation et de coordination intersectorielles** pour la BSG en vue de garantir la **cohérence** entre les différentes initiatives (Plan gouvernemental d'égalité, plans stratégiques ministériels et budgets sectoriels);
2. **Formaliser et professionnaliser le dialogue et l'interaction** entre les différents acteurs et mobiliser le top management;
3. Mettre en place une **démarche de conduite de changement** pour diminuer les résistances culturelles et lever les ambiguïtés autour de la BSG.



## Techniques

1. Renforcer **l'analyse stratégique** en vue de prendre en compte les enjeux genre en amont de la chaîne de résultats lors de la (re) formulation des stratégies;
2. **Adapter le système d'information budgétaire** pour y intégrer les étapes de BSG notamment celle en lien avec le marquage des dépenses;
3. Diversifier les méthodologies d'accompagnement et de formation en mobilisant les **outils digitaux**.

# Perspectives et recommandations (2/2)

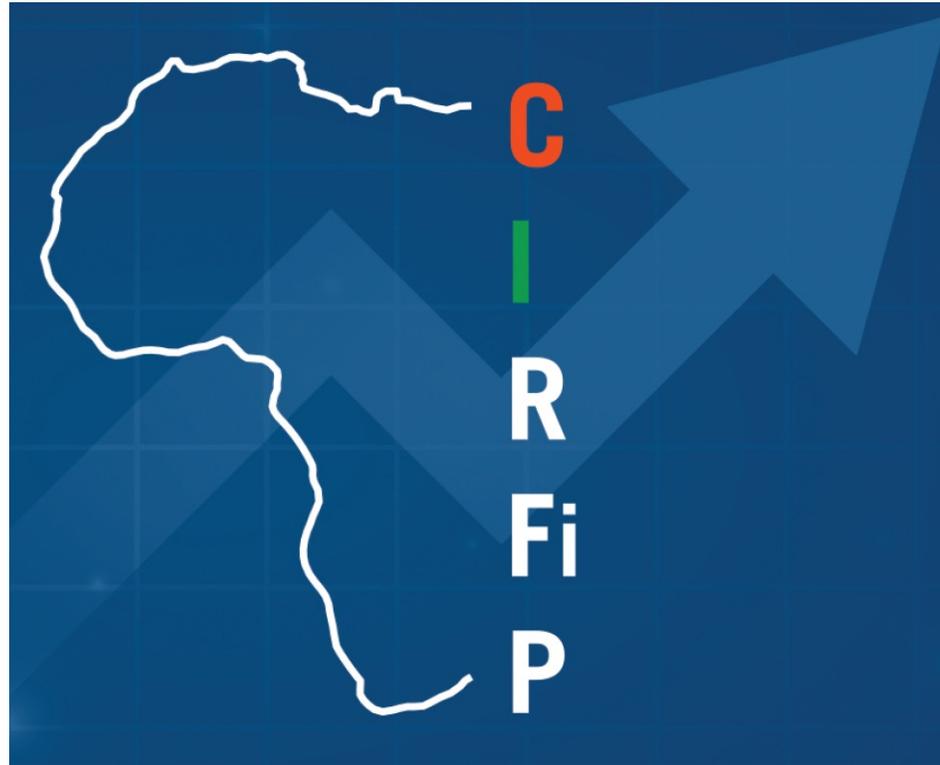
**Les enseignements tirés de l'expérience marocaine montrent qu'il est important de pérenniser les avancées enregistrées tout en œuvrant à ancrer la BSG à travers les actions suivantes:**

- 1** **Affirmer la volonté politique** pour la consécration de la BSG (cadre réglementaire idoine) et la promotion de l'égalité du genre de manière générale et **assurer l'adhésion de l'ensemble des acteurs**
- 2** **Conférer le pilotage de la BSG** à une structure relevant du Ministère en charge des Finances et la doter de ressources pour l'accompagnement du chantier et **mettre en place des comités de pilotage et de points focaux au sein des Départements Ministériels**
- 3** Implémenter la BSG selon **une démarche progressive et d'évaluation continue en vue d'en assurer l'effectivité**
- 4** Développer les **outils techniques et statistiques** nécessaires à l'implémentation de la BSG et adapter les **systems d'information** pour leurs prises en charge
- 5** Veiller à la mise en place d'une démarche de **conduite de changement** et redoubler les efforts en matière de **renforcement des capacités** de l'ensemble des acteurs.

# Conférence

La mise en œuvre de la BSG est un **processus de longue haleine**, qui nécessite une approche intégrée, intersectorielle et multi-acteurs.

**Les échanges Sud-Sud et l'appui des PTF** sont essentiels pour permettre aux pays d'apprendre et d'identifier les pratiques de BSG à appliquer dans leurs contextes spécifiques tout en évitant les principaux écueils.



**MERCI POUR VOTRE ATTENTION**

Pour plus d'informations, visitez le site institutionnel du CE-BSG : <https://cebsg.finances.gov.ma/>